



MODELO DE COMUNICACIÓN A LA PLANTILLA

DOCUMENTO N°7

Comunicado de la Dirección a la plantilla

En [indicar razón social] somos conscientes de que nuestra gestión estratégica tiene que estar en consonancia con las necesidades y demandas de la sociedad, por considerarnos una agente social de referencia en cuyo ámbito se establecen continuas relaciones laborales y personales.

Por este motivo, hemos asumido el compromiso para la elaboración de un **Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres en la empresa**, siguiendo las directrices que marca la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres y en el Real Decreto 901/2020 de planes de igualdad y su registro.

Para ello, se ha constituido una **Comisión Negociadora** integrada por la dirección de la empresa y representantes legales de las trabajadoras y los trabajadores, que será el equipo de trabajo encargado de la elaboración del Plan.

Como paso previo, elaboraremos un **Diagnóstico de situación** en el que se analizarán datos cuantitativos y cualitativos en relación a los procesos de selección, acceso al empleo, promoción profesional, formación, condiciones de trabajo, ejercicio corresponsable de los derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, comunicación y lenguaje, prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo, etc.

Desde la Dirección, junto con este equipo, compartimos la ilusión e intereses en favor a esta materia y os animamos a ser parte activa en este proceso. Para ello hemos habilitado una cuenta de correo electrónico, que será el canal a través del cual podréis compartir con esta Comisión vuestros intereses, sugerencias y propuestas en materia de igualdad: [indicar dirección de correo electrónico]

Además, desde la Comisión se irán notificando progresivamente los avances y resultados conseguidos durante el periodo de diseño, implantación, seguimiento y evaluación del plan de igualdad.

Afrontamos la implantación del Plan de Igualdad como una modernización de nuestro sistema de gestión que producirá, sin lugar a dudas, una estructura interna y unas relaciones con la sociedad en la que nuestras acciones estén libres de discriminaciones por razón de sexo, contribuyendo al avance social encaminado a conseguir una igualdad real y efectiva.

En [lugar], a [fecha]

Firma:

[...]